



FONDAZIONE
DI PIACENZA E VIGEVANO



**Provincia di
Piacenza**



Diocesi di Piacenza-Bobbio



UCID

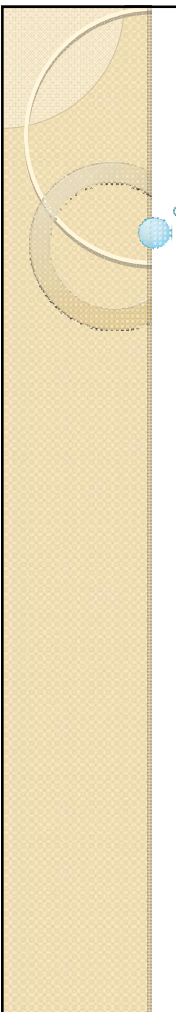
Sezione di Piacenza



**Camera di Commercio
Piacenza**



LIBER  *Confartigianato*
RTIGIANI



Da dove siamo partiti spunti focus group maggio 2012

- alto tasso di scolarizzazione in particolare su gradi elevati (post diploma);
- domanda di lavoro prevalente su profili medio-bassi;
- disallineamento tra domanda di lavoro e percorsi formativi;
- numerose azioni, progetti ed iniziative presenti sul territorio da parte del pubblico e del privato;
- difficoltà a fare rete tra gli attori coinvolti, ad “agganciare” ed “accompagnare” i giovani;
- difficoltà dei giovani ad “entrare” nel mercato del lavoro /difficoltà delle imprese ad assumere (la stragrande maggioranza è piccola e piccolissima);
- Presenza di nicchie di lavoro artigianale (non coperti dalla formazione pubblica e privata) che vanno scomparendo per mancanza di ricambio generazionale;
- Presenza di un problema culturale diffuso tra i giovani e le famiglie sul tema della dignità del lavoro e delle reali possibilità occupazionali nel nostro territorio;
- Iniziative/percorsi di diversi soggetti del territorio all'interno della scuola sul tema lavoro, cooperazione, impresa;

VECCHI MESTIERI PER NUOVE GENERAZIONI

Transizione al lavoro e passaggio generazionale in mestieri tradizionali



Alcuni punti chiave

- La transizione al lavoro: i giovani arrivano impreparati sul mercato del lavoro (professionalmente, psicologicamente, culturalmente);
- La trasmissione di impresa/passaggio generazionale (nell'impresa artigiana talvolta manca la continuità ed il passaggio di competenze alle nuove generazioni);
- Progressiva scomparsa di mestieri tradizionali (di nicchia);
- C'è una forte e diffusa difficoltà culturale dei giovani e delle famiglie a posizionarsi con senso di realtà nel mondo della formazione e del lavoro.



VECCHI MESTIERI PER NUOVE GENERAZIONI

Transizione al lavoro e passaggio generazionale in mestieri tradizionali



Il progetto nasce dalla collaborazione tra Diocesi di Piacenza-Bobbio, Fondazione di Piacenza e Vigevano, CCIAA Provincia di Piacenza, Amministrazione Provinciale di Piacenza, Ucid, Maestri del lavoro, Centro di Solidarietà della Compagnia delle Opere di Piacenza, CNA, LAA.

L'obiettivo è di sostenere l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro attraverso l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento e l'inserimento con contratto di apprendistato.

La finalità specifica dell'azione è il riavvicinamento delle nuove generazioni ad attività con elevato contenuto di manualità.

Gli Strumenti:

- Tirocinio formativo in azienda
- Contratto di apprendistato professionalizzante
- Figura tutor di riferimento



VECCHI MESTIERI PER NUOVE GENERAZIONI

Transizione al lavoro e passaggio generazionale in mestieri tradizionali



COSA OFFRIAMO

Ai giovani che cercano lavoro:

Percorso introduttivo di formazione in aula
Tirocinio formativo di 6 mesi (30/36 ore settimanali + attività formativa e di accompagnamento) "on the job" con modalità "coaching"
Rimborso spese mensile di 500 €
Orientamento all'inserimento lavorativo
Consulenza alla creazione di impresa

Alle aziende:

Contributo mensile per tirocinante pari a 400 €
Ulteriore contributo una tantum pari a 1.000 € in caso di attivazione di un contratto di apprendistato professionalizzante al termine del tirocinio formativo
Supporto formativo e di tutoraggio ai giovani coinvolti nel progetto



VECCHI MESTIERI PER NUOVE GENERAZIONI

Transizione al lavoro e passaggio generazionale in mestieri tradizionali



DESTINATARI DEL PROGETTO:

Piccole o medie aziende (compresi consorzi e cooperative) con sede operativa nel territorio di Piacenza.

Giovani in possesso dei requisiti della normativa in materia di tirocini per i quali sia comunque possibile un successivo inserimento con contratto di apprendistato; per il contratto di apprendistato professionalizzante : età tra i 18 (17 anni se in possesso di qualifica professionale) e i 29 anni (29 anni e 364 giorni).

Le domande dovranno essere inviate per le aziende dal 1 marzo 2013 al 30 aprile 2013, mentre per i giovani dal 15 maggio 2013 al 31 luglio 2013 al seguente indirizzo mail:

psl@curia.pc.it

L'attivazione dei tirocini è prevista per il mese di settembre 2013.

Numero di tirocini attivabili nel progetto: 15

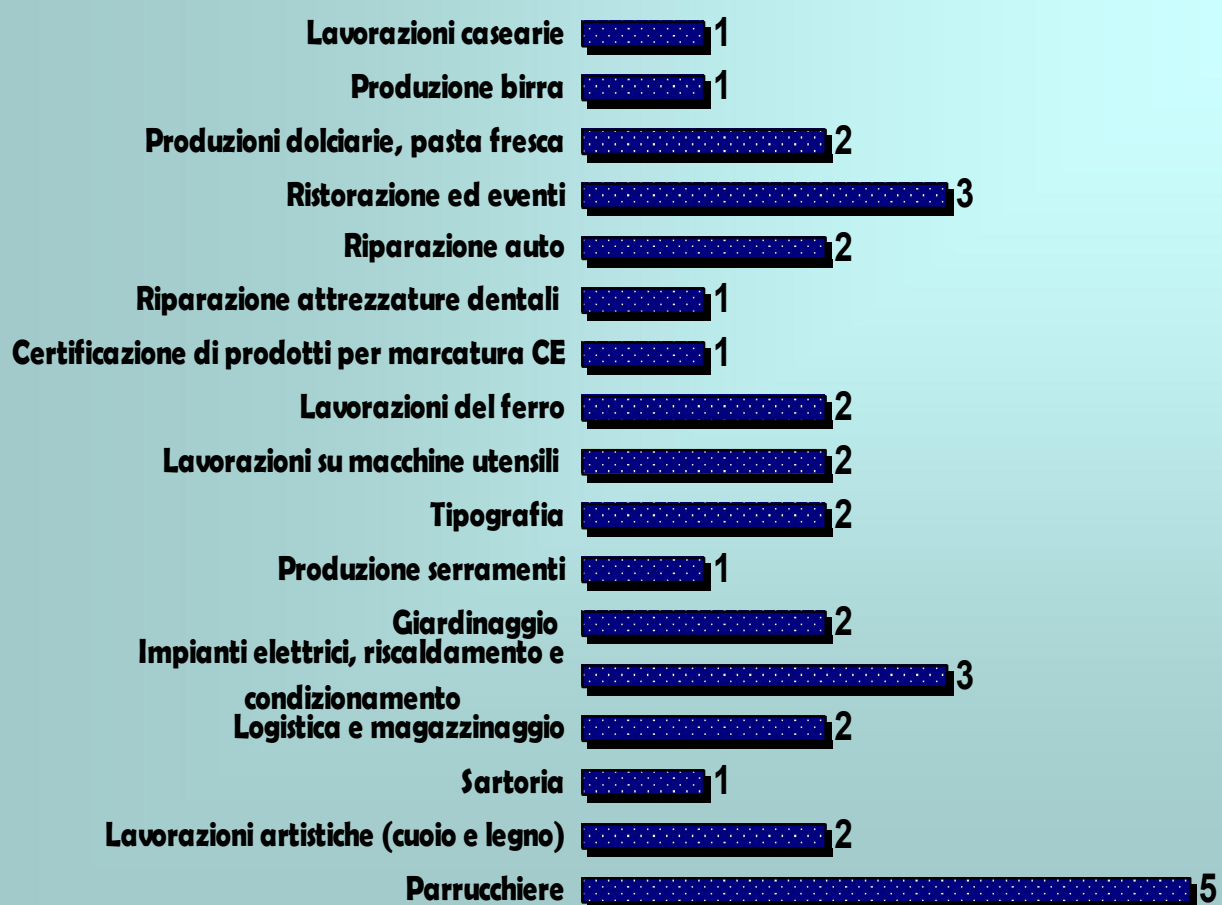
PER MAGGIORI INFO e modulistica: www.diocesipiacenzabobbio.org



35 aziende si sono candidate



I settori delle aziende partecipanti al progetto





I profili professionali ricercati



fabbro

**operatore di impianti elettrici
addetto alla produzione alimentare**

casaro

operatore del verde

operatore tipografo

operatore macchine utensili

**operatore dei serramenti
meccanico riparatore**

auto/carrozziere

**abanista restauratore
operatore per la lavorazione del
cuoio**

parrucchiere

operatore termo idraulico

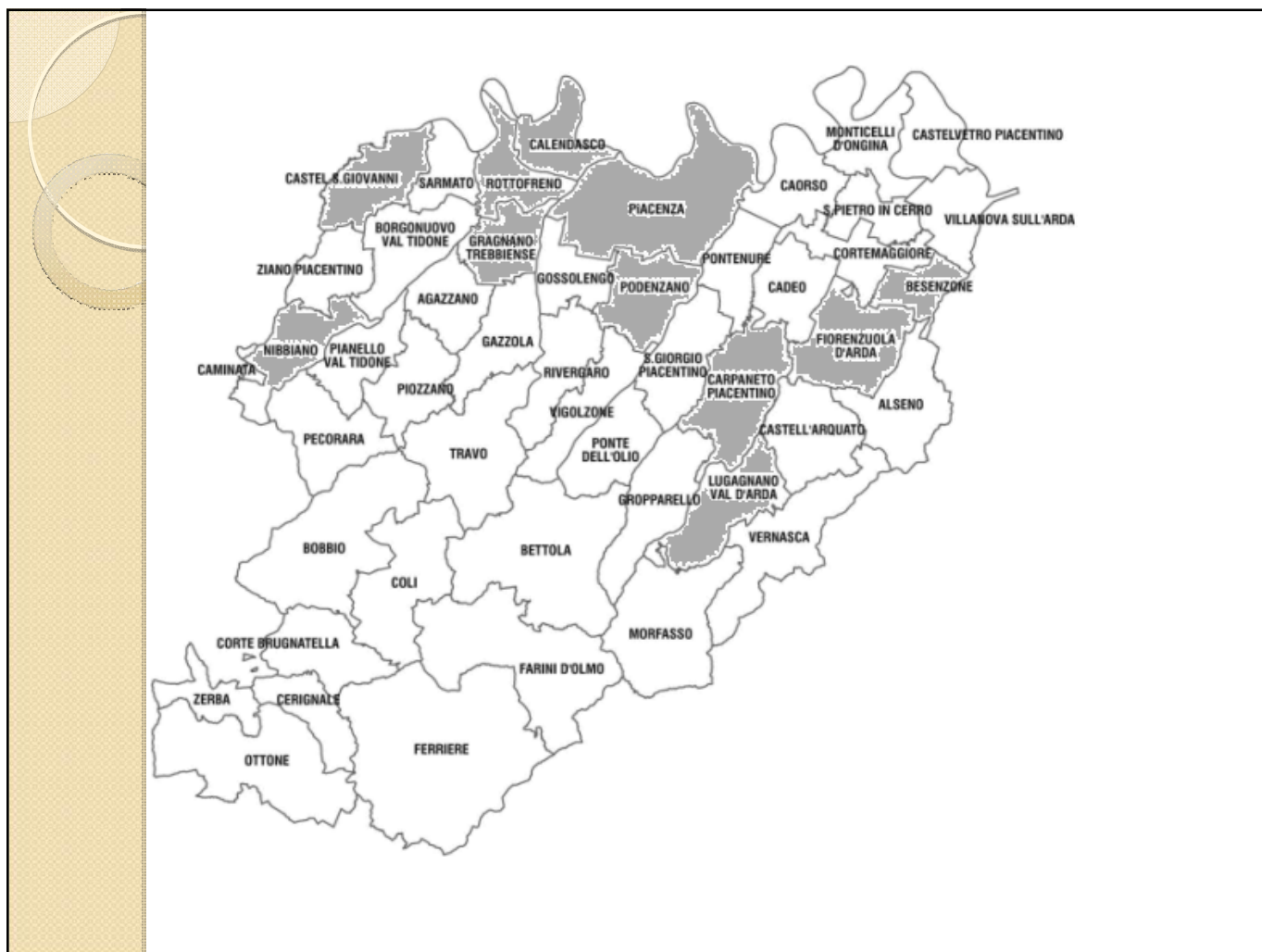
**operatore alle produzioni
tessili/abbigliamento**

falegname





La dislocazione delle aziende sul territorio





**Circa 120 giovani si sono
candidati per... 15 posti
disponibili**



**Nel periodo estivo sono stati
effettuati 2 incontri di
orientamento generale con i
candidati**

**79 giovani hanno deciso di
proseguire il percorso**

53 maschi 26 femmine



I giovani hanno espresso il loro interesse
verso i diversi settori di attività

Sono stati organizzati due ulteriori incontri
di orientamento finalizzati alla
presentazione delle imprese, al significato,
valore, impegno nel lavoro

Si è quindi proceduto ai colloqui di
selezione con le aziende valutate idonee
(110 colloqui effettuati)



Le imprese ammesse



<u>Impresa</u>	<u>Profilo</u>	<u>Numero giovani</u>
ABSOLUTE S.p.A.	TECNICO DEL LEGNO/PROTOTIPISTA	6
ACERBI LUIGI & F. SRL	OP. TERMO-IDRAULICO	5
ASTI VALTER SERRAMENTI SRL	COSTRUTTORE CARPENTERIA METALLICA	4
BARDINI CIOCCOLATERIE SAS	OP. PRODUZIONE DI PASTICCERIA	7
BARONE RAMPANTE di Barbieri Piergiorgio	OPERATORE DEL VERDE	14 (9 + 5)
BUSSANDRI SRL (Centro riparazioni Peugeot)	OPERATORE DELL'AUTORIPARAZIONE	5
CASANOVA Società Cooperativa	OP. LAVORAZIONI LATTIERO-CASEARIE	7
FASHION HAIR STYLING	ACCONCIATORE	7
I.VI. IMPIANTI ELETTRICI	TECNICO NEI SISTEMI DOMOTICI	6
LA BUTTIGA	OPERATORE AGRO-ALIMENTARE	12 (7+5)
LA SOAZA di CRISTIANO CASSI	TECNICO DEL LEGNO/PROTOTIPISTA	6
LE MANI E LA LUNA di Longinotti e c. snc	MODELLISTA DI PELLETERIA	7
MCS	TECNICO DELLE AUTOMAZIONE	6
MEC AIR srl	OPERATORE MECCANICO	4
NOVARINI PAOLO IMPIANTI ELETTRICI	OP IMPIANTI ELETTRICI	6
TEDALDI GIOVANNI	COSTRUTTORE CARPENTERIA METALLICA	2
TIPITALIA SRL	OPERATORE GRAFICO	6



15 tirocini partiti

**primo blocco (circa l'80%)
tra ottobre/novembre
prima chiusura aprile/maggio**