

## COMUNICATO STAMPA

### DICHIARAZIONE DI FILIPPO ALLEGRA, AMMINISTRATORE DELEGATO DI SETA SPA IN MERITO ALLO SCIOPERO INDETTO PER VENERDÌ 17 MAGGIO

*Piacenza, 15 maggio 2013* – “Rispettiamo, pur rammaricandocene, la decisione presa da parte di alcune sigle sindacali piacentine, che non hanno ritenuto opportuno revocare lo stato di agitazione proclamando uno sciopero aziendale separato per venerdì 17 maggio. Preme tuttavia sottolineare come l’azienda si sia sempre resa disponibile al confronto, affrontando in ambito locale specifiche tematiche del lavoro a partire dalla gestione dei turni di servizio del personale di guida. A questo proposito, sottolineiamo come il percorso prospettato dall’azienda sia stato condiviso da parte delle organizzazioni che rappresentano circa i 3/4 dei lavoratori del bacino provinciale di Piacenza, le quali a seguito del hanno revocato lo stato di agitazione proclamato a suo tempo”.

Così **Filippo Allegra**, Amministratore Delegato di Seta, interviene in merito allo sciopero proclamato per venerdì 17 maggio nel bacino provinciale piacentino da parte delle Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL e UGL Trasporti.

“Tra le problematiche affrontate e risolte – prosegue Allegra – vi sono anche le questioni inerenti l’organizzazione dell’officina, la gestione di ferie e congedi, il sovraccarico segnalato su alcune linee ed i tempi di percorrenza che saranno attentamente ed efficacemente monitorati. Soprattutto, l’azienda sta già concretamente rispondendo alle legittime richieste di rinnovamento del parco mezzi circolante, pervenute da parte del personale, degli utenti e degli Enti pubblici piacentini: appena la settimana scorsa abbiamo presentato i primi tre nuovi autobus destinati al servizio urbano ed extraurbano, mentre altri 19 mezzi sono già stati acquistati e saranno disponibili entro l’estate.

Auspico che le attuali tensioni possano essere superate quanto prima, pervenendo ad un clima di confronto sereno e collaborativo che possa consentire l’instaurarsi di proficue relazioni industriali, poiché solo in questo modo sarà possibile raggiungere risultati positivi per l’azienda e per i lavoratori”.